



**New Leadership –
Eigenverantwortliches Lernen für Führungskräfte**

Was bietet „New Leadership“ von ICH Consulting? **“New Leadership”** ist ein ganzheitliches Entwicklungsforum für Führungskräfte mit besonders hoher Lern-Effizienz. Die Teilnehmer bestimmen die Lern-Inhalte selbst - entsprechend ihrer eigenen beruflichen Situation und Herausforderung - und treffen hierzu eine *Persönliche Lernvereinbarung*. Das Lernen erfolgt eigenverantwortlich und wird durch Workshops unterstützt. Zusätzlich übernehmen die Teilnehmer ein *Persönliches Lernprojekt* - mit definierter Wertschöpfung für das Unternehmen; so übertragen sie das Gelernte gleich in die eigene Situation. Darüber hinaus bilden sie Lernpartnerschaften zum gegenseitigen Coaching.

Diese Form der Verarbeitung der wirklichen Situationen aus dem Führungsalltag des Teilnehmers in einem selbst-gesteuerten, interaktiven und belebenden Lernprozess bietet jedem Teilnehmer ein Maximum an persönlicher Führungsentwicklung.

An wen richtet sich „New Leadership“? An die erfahrenen Führungskräfte (evtl. auch “Einsteiger”), die sich zum Ziel gesetzt haben, eine verbesserte Wirkungsweise der eigenen Führungsarbeit zu erreichen und Verbesserungsprozesse auszulösen und durchführen. Und die bereit sind, für die eigene Entwicklung und für die ihrer Mitarbeiter Verantwortung zu übernehmen und in einen länger dauernden Entwicklungsprozess einzutreten. Es können max. 12 Personen an einem Entwicklungsforum teilnehmen.



Wie läuft „New Leadership“ ab? Wir, von der ICH Consulting AG, sind in diesem Forum Moderator, Trainer, Coach und Lern-Begleiter zugleich und treffen die Teilnehmer zu 4 Workshops à 3 Tagen, verteilt auf 12 Monate:

Im 1. Schritt bringen die Teilnehmer die eigene Situation ein, beschreiben Lernbedürfnisse und entwickeln gemeinsam ihr Lern-Programm. Daraus leitet jeder Teilnehmer seine Persönliche Lern-Vereinbarung ab, die er mit seinem Vorgesetzten abstimmt, sowie das Persönliche Lernprojekt.

- Die 3 weiteren Workshops dienen der Themen-Bearbeitung gemäss Lern-Programm sowie der ständigen Reflexion aller Teilnehmer über ihre Erfahrungen und Fortschritte in der Führungsarbeit. Feedback und Feedforward für jeden Teilnehmer leiten jeweils die nächsten Schritte ein.
- Zwischen den Workshops steuern die Teilnehmer eigenverantwortlich die Projekt-Bearbeitung, das individuelle Lernen sowie das Coaching mit den Lernpartnern.
- Den Abschluss des Forums bildet ein Gespräch des Teilnehmers mit seinem Vorgesetzten über die Ergebnisse des Persönlichen Lern-Projektes und die erzielten persönlichen Fortschritte.

Mögliche Themen und Schwerpunkte in „New Leadership“ Führen in flachen Organisationen, Change Management, Team-Entwicklung, Allgemeine und spezielle Führungsinstrumente, Gesprächsführung und Mitarbeitergespräche, Die Komplexität des Alltags in der Führung, Kommunikation in grossen Teams, Konflikte bewältigen, Persönliche Vision und persönliche Entwicklung, Zeitmanagement



Hier sind wir mit „New Leadership“ bereits erfolgreich Atag debis Informatik, CKW Centralsschweizerische Kraftwerke, Siemens Schweiz AG, Winterthur Versicherungen

So erfahren Sie mehr Ein erstes Gespräch bietet uns die Möglichkeit für ein detailliertes Konzept, das Ihnen mehr sagt.