



**Kulturberatung – Unternehmenskultur  
als Verbindung zwischen Menschen und Zielen**

*Ist dies Ihre Situation?* Die operativen Abläufe in Ihrem Unternehmen sind längst klar definiert und bestens organisiert. Dennoch leiden sie oft darunter, dass sie unterschiedlich und wenig effizient gehandhabt werden und nicht immer die erwarteten Ergebnisse bringen. Mitarbeiter nennen als Ursachen hierfür entweder Differenzen in der Zusammenarbeit oder zu wenig Führung oder zu wenig Information und Klarheit über die Ziele und ähnliches. Es wird offensichtlich, dass Einstellung und Verhalten im Unternehmen den Umgang miteinander beeinträchtigen – und damit den Unternehmenserfolg.

*Was bewirkt die Kultur-Beratung von ICH?* Den Beginn einer Kulturveränderung im Unternehmen. Die kann nicht von heute auf morgen stattfinden, aber sie wird in Gang gebracht, sobald klare und von allen getragene Normen und Wertvorstellungen für den Umgang miteinander existieren. Daraus entsteht eine neue Orientierung für alle Beteiligten und eine neue Qualität und Effizienz in der Zusammenarbeit - auf allen Ebenen. Hierfür eine Grundlage zu schaffen und eine positive Entwicklung für alle spürbar und erlebbar zu machen, ist die Wirkung der Kultur-Beratung von ICH.



*In welchen Schritten  
Entstehen  
Veränderungen?* Wir lernen zunächst Ihre Situation kennen, und Ihre Wünsche, Erwartungen und Ziele. Daraus entsteht ein Vorkonzept, das die Ziele für die Kultur-Beratung beschreibt sowie die Schritte auf dem Weg dahin;

... wir führen eine IST-Analyse durch, mit Interviews und Umfragen bei Beteiligten und Betroffenen. Die Auswertung zeigt, wie die Mitarbeiter die Unternehmenskultur gegenwärtig wahrnehmen und einschätzen;

... wir machen einen Interventions-Vorschlag, und beschreiben im Detail die Massnahmen und Schritte, die notwendig sind, um die von Ihnen und den Mitarbeitern gewünschten Veränderungen in Gang zu bringen;

... wir vereinbaren den Prozess der Veränderungen, mit einem konkreten Massnahmen-Plan und klar definierten Projekt-Zielen – in Workshops erarbeitet von den Beteiligten und Betroffenen;

... wir erarbeiten gemeinsam die Grundlagen für Veränderungen, und klären dazu in Workshops die Visionen des Unternehmens sowie die Ziele und Strategien, die Grundwerte, die Führungsrichtlinien und die Kommunikation nach innen und aussen;

... und wir begleiten Sie bei den Veränderungen und unterstützen und beraten Sie bei der Umsetzung und überprüfen laufend die Fortschritte. Erst dann, wenn der erwartete Erfolg eingetreten ist, betrachten wir unsere Aufgabe als erfüllt.



*Wer kann ICH Kultur-Beratung in Anspruch nehmen?* Komplette Unternehmen oder einzelne Bereiche oder Teams - auf allen Ebenen. Die beschriebenen Schritte stellen die typische Vorgehensweise bei der ICH Kultur-Beratung dar. Der Ablauf kann jedoch individuell modifiziert werden.

Wir führen diese Beratung auch für Einzel-Personen durch: als Einzel-Coaching.

*Hier war die ICH Kultur-Beratung Bereits erfolgreich* IKEA IT Schweden, Helsingborg  
Göhner Merkur AG, Zürich  
at rete Networking AG, Zürich

*So erfahren Sie mehr* Ein erstes Gespräch und eine erste Einschätzung Ihrer Anliegen und Ziele bietet uns die Gelegenheit für eine Beratung, die Ihnen mehr sagt.