



**Aus- und Weiterbildungsmanagement –  
Lernen ergebnisverbunden gestalten**

*Ist dies Ihre Situation?* In Ihrem Unternehmen (oder in Ihrem Geschäftsbereich) ist die Aus- und Weiterbildung bereits seit längerem ein ichtiger Erfolgs-Faktor. Ihr Markt ist jedoch gekennzeichnet von schnellen Veränderungen, die Sie herausfordern, sich ständig anzupassen, noch effizienter zu werden und den Erfolg zu sichern.

Vielleicht hat sich die Aus- und Weiterbildung bei Ihnen erst vor kurzer Zeit – oder noch gar nicht – etabliert. Aber die Anforderungen an die Kompetenzen Ihrer Mitarbeiter sind nicht gerade gering. Sie wollen deswegen sichergehen, dass die Chancen, die eine ergebnisverbundene Aus- und Weiterbildung bietet, in Ihrem Verantwortungsbereich bestmöglich genutzt werden.

*Das bietet Ihnen  
ICH Consulting* Wir zeigen den Weg dahin auf und gestalten für Sie ein Aus- und Weiterbildungs-Konzept, mit dem Sie die benötigten Mitarbeiter-Kompetenzen zügig und nachhaltig und ebenso kosteneffizient entwickeln können. Im Mittelpunkt stehen die aktuellen und zukünftigen Anforderungen Ihres Unternehmens und die (daraus abgeleiteten) tatsächlichen Entwicklungsbedürfnisse der Mitarbeiter. Daraus entsteht ein massgeschneidertes Lern-Konzept für jede Zielgruppe (für die Führungskräfte und Verkäufer ebenso wie für einzelne Bereiche oder Teams oder die gesamte Organisation) sowie für jedes Ergebnis-Ziel (sei es ein besonders aktuelles oder das Jahres-Ziel des Unternehmens). Mit dieser Aus- und Weiterbildung entwickeln Sie Stärken der Mitarbeiter- und damit Stärken des Unternehmens.

*Dies ist das Besondere  
am ICH Aus- und  
Weiterbildungs-  
Konzept* Unsere Lern-Konzepte helfen, Mitarbeiter ganzheitlich weiterzubringen: es geht nicht nur um mehr Wissen, sondern immer auch um neue Fähigkeiten und die Überprüfung von Einstellungen. Alle Massnahmen machen Spass und versetzen die Mitarbeiter in die Lage, das Gelernte sofort in die Praxis umzusetzen.



*Dies sind die Schritte dahin* Klärung der Anforderungen  
Wir lernen die Situation und die Ziele Ihres Unternehmens kennen sowie die Anforderungen, die Sie an die Aus- und Weiterbildung Ihrer Mitarbeiter stellen.

Ermittlung der Lern-Bedürfnisse  
Wir befragen die Mitarbeiter und Vorgesetzten (evtl. mit Hilfe des Best-Practice-Vorgehens), welche der benötigten Kompetenzen in welchem Umfang vorhanden sind oder noch fehlen.

Entwicklung des künftigen Konzeptes  
Für Ihre künftige Aus- und Weiterbildung erstellen wir ein Design, das ergebnisverbunden ist und die bisherigen und zukünftigen Vorgehensweisen und Methoden sinnvoll zusammenführt.

Implementierung der neuen Aus- und Weiterbildung  
Wir sorgen für eine Praxis-Einführung, die die Akzeptanz von Mitarbeitern und Vorgesetzten findet. Wenn das erwartete Ergebnis erreicht ist, betrachten wir unsere Aufgabe als erledigt.

*So sichern wir den weiteren Erfolg* Auf Wunsch begleiten wir die neue Aus- und Weiterbildung in der Praxis und stellen dabei sicher, dass Ergebnisse und Nutzen für Sie und die Mitarbeiter Ihren Erwartungen entsprechen.

*Ein ICH Aus- und Weiterbildungskonzept gibt es bereits bei* **IKEA Austria, Wien**

*So erfahren Sie mehr* Ein erstes Gespräch und eine erste Einschätzung Ihrer Anliegen und Ziele bietet uns die Gelegenheit für eine Beratung, die Ihnen mehr sagt.